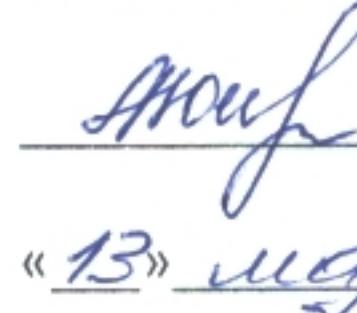


Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета

 Ю.М.Атаманова
«13» марта 2020г.

Утверждено:

Директор ОГКОУ Васильевского
детского дома



А.М.Петров

2020г.

Положение

**о материальном стимулировании работников областного
государственного казённого образовательного учреждения для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
«Васильевский детский дом»**

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в целях совершенствования системы материального стимулирования работников детского дома.

Фонд материального стимулирования работников формируется из средств, сложившихся в результате экономии по фонду оплаты труда учреждения.

1.1 К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавки стимулирующего характера;
- премии;
- другие выплаты в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. Надбавки стимулирующего характера.

2.1 В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера. За высокое профессиональное мастерство и деловые качества, за выполнение особо важных и срочных работ, сложность и напряжённость выполняемой работы, за качественный результат выполнения поручаемой работы, высокую интенсивность труда в целях материальной заинтересованности в повышении профессионального уровня (квалификации) устанавливается надбавка к должностному окладу работника.

Комиссией в составе руководителя, заместителей директора, а также члена представительного органа ежемесячно подводятся итоги работы по каждому сотруднику. За основу взята 100- бальная система.

Максимальный размер надбавок-50%

Минимальный-10%

- от 80 до 100 баллов - 50%
- от 60 до 79 баллов - 30%

- от 40 до 59 баллов - 20%
- от 25 до 39 баллов - 10%

При ухудшении показателей работы, отношения к выполнению должностных обязанностей, трудовой дисциплины, неподчинение и отказ от работы – надбавка может быть изменена или полностью отменена.

Критерии оценки уровня профессионального мастерства разных категорий работников детского дома определяются Приложением №1 данного Положения.

3. Виды премий.

3.1 Премия может быть выплачена всем сотрудникам в соответствии с их личным вкладом по итогам:

- работы за месяц;
- работы за квартал;
- работы за год;
- разовые премии.

3.2 Премии выплачиваются при наличии фонда экономии заработной платы в Учреждении.

Основания для начисления премий:

- хорошие показатели по итогам работы;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами учреждения.

4. Другие выплаты.

4.1 Единовременная выплата работнику в связи с присвоением почётного звания, награждением знаками отличия в труде (наградными знаками, Почётными грамотами вышестоящих органов власти) производится в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ) на дату оказания выплаты.

4.2 Единовременная выплата к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие пять лет) производится в размере 50% установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) на дату выплаты.

Данные выплаты производятся на основании приказа руководителя из фонда экономии оплаты труда.

5. Показатели для уменьшения размера премий (стимулирующих выплат).

5.1 Нарушение:

- трудовой дисциплины и «Правил внутреннего трудового распорядка»;
- санитарно – эпидемического режима;
- режима питания, сна, прогулки;
- правил охраны труда и пожарной безопасности;

- инструкций по охране жизни и здоровья детей.
- 5.2 Обоснованные жалобы на педагогов и воспитателей (низкое качество воспитательной и коррекционной работы).
- 5.3 Халатное отношение к материально – технической и учебной базе учреждения.
- 5.4 Детский травматизм.
- 5.5 Рост заболеваемости детей, связанный с нарушением режима дня, нагрузки и т.д.
- 5.6 Высокий уровень заболеваемости сотрудника.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1.

Критерии для установления стимулирующей выплаты заместителю директора по АХР

Критерий и его максимальная оценка	Наименование и метод определения показателя	Оценка показателя
1. Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охрана труда. 15 баллов	Наличие первичных средств пожаротушения, исправность пожарной сигнализации и системы оповещения, своевременное проведение инструктажей, исправность оборудования.	Отсутствие предписаний ГПН, Инспекции по охране труда, Инспекции по технадзору.
2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий помещения учреждения. 20 баллов	Выполнение норм СанПина, обеспечение необходимым оборудованием пищеблока, столовой, медкабинета и т.д.	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора.
3. Своевременное материально-техническое обеспечение воспитательного процесса. 20 баллов	Качественная подготовка договоров на поставку продуктов питания, медикаментов, мягкого инвентаря. Качественная подготовка договоров по обеспечению функционирования учреждения (электроэнергия, связь и т.д.)	Соблюдение сроков выполнения договоров, актов приёмки. отсутствие замечаний вышестоящих органов.
4. Качество подготовки и организации ремонтных работ. 15 баллов	Соблюдение сроков выполнения договоров, актов приемки.	Отсутствие замечаний вышестоящих органов.
5. Эффективность управленческой деятельности. 30 баллов	Исполнительская дисциплина.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др. 10 баллов
	Отсутствие обоснованных	Отсутствие жалоб и

	обращений и жалоб граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	конфликтных ситуаций. 10 баллов
	Чёткая организация работы технического и обслуживающего персонала.	Своевременное составление графиков работы и учёт рабочего времени. 10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты заместителю директора по УВР

Критерий и его максимальная оценка	Наименование и метод определения показателей	Оценка показателя
1. Создание условий для осуществления воспитательного процесса. 20 баллов.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охрана труда.	10 баллов
	Эстетические условия, оформление, наличие ограждения и состояние пришкольной территории.	10 баллов
2. Кадровые ресурсы учреждения. 20 баллов.	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав, развитие педагогического творчества и т.п.	20 баллов
3. Эффективность управленческой деятельностью.	Исполнительская дисциплина.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др. 10 баллов.

	Отсутствие обоснованных обращений и жалоб сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе. 20 баллов.
	Проведение мониторинга.	10 баллов.
4. Качество методического руководства педагогическим коллективом. 20 баллов.	Качество методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности.	10 баллов.
	Уровень владения педагогами современными технологиями обучения.	10 баллов.

Критерии для установления стимулирующей выплаты педагогам, воспитателям, музыкальному руководителю, инструктору по труду

Осуществление эффективных мер для обеспечения выполнения гигиенических требований детьми санитарных норм и правил при организации воспитательного процесса (Р 1)	(Р 1) Рассматриваются в ходе контрольных мероприятий наличие нарушений санитарно-гигиенического режима – неопрятность одежды и обуви воспитанников, их внешнего вида (1 балл), санитарное состояние помещений, закрепленных за педагогом для работы с детьми (1 балл)	не более 2 баллов в месяц
	Отсутствие нарушений	2 балла
	Наличие нарушений	0 баллов
Наличие позитивных результатов в работе по социальной адаптации воспитанников (Р 2)	(Р 2) Организация развивающей социально-адаптация среды в жилых помещениях, комнатах отдыха и занятий, условиях проживания детей в приближенных к домашним	Не более 5 баллов в квартал

	<p>Состояние дисциплины в группе, отсутствие конфликтных ситуаций в группе между участниками воспитательного процесса, умение разрешать конфликтные ситуации, создание благоприятного психологического климата в группе – 1 балл.</p>	1 балл
	<p>Оформление группы руками воспитанников и педагогов: обновление, пополнение, модернизация предметно-развивающей среды, динамичность, своевременность, сезонность (учитывается качество, эстетичность). <i>Не реже 1 раза в квартал</i></p>	1 балл
Наличие позитивных результатов в работе по социальной адаптации воспитанников (Р 2)	<p>(Р 2.1) Реализация мероприятий с детьми, обеспечивающих взаимодействие с социальными партнерами (с образовательными учреждениями, учреждениями культуры, социальными службами, другими детскими учреждениями)</p> <p><i>Организация экскурсий: в качестве сопровождающего – 1 балл, подготовка и сопровождение – 2 балла. Организация концертов и театральных постановок, сказок с выездом в учреждения города и области, поселения – 2 балла. Поездки в музеи, библиотеки, школы, дома творчества и пр. Указать название, место, цель.</i></p>	Не более 5 баллов в месяц
Наличие позитивных результатов в работе по социальной адаптации воспитанников (Р 2)	<p>(Р 2.2) Реализация детского самоуправления в группе(наличие и своевременное оформление портфолио группы, активное участие воспитанников группы в мероприятиях детского дома, сохранность личных вещей, оборудования, мебели группы и т.д.)</p> <p>Высокая активность, работа в системе</p>	Не более 2 балов в месяц 2

	Работа носит эпизодический характер	1
	Работа отсутствует	0
Наличие позитивных результатов в работе по социальной адаптации воспитанников (P 2)	(P 2.3) Индивидуальная работа с детьми «группы риска», наличие планов индивидуального сопровождения детей «группы риска» и их реализация	Не более 2 баллов в месяц
	Ведение индивидуальных карт сопровождения детей «группы риска» (КДН, внутришкольный контроль). Организация индивидуальной работы с детьми «группы риска» (<i>оценивается наличие тетради индивидуальной работы: дата, Ф.И.воспитанника, тема занятия.</i>)	2
	Работа носит эпизодический характер, участие в индивидуальной работе с детьми «группы риска»	1
	Отрицательная динамика: на учет в ПДН ставятся новые воспитанники (вновь поступившие воспитанники не учитываются)	0
	Наличие самовольных уходов	- 2
Наличие позитивных результатов в работе по социальной	(P 2.4) Реализация групповых и индивидуальных социальных и воспитательных проектов обучающихся, их презентация Оформление выставки детских работ, альбома и т.д.	Не более 4 баллов в квартал

<p>адаптации воспитанников (Р 2)</p>	<p>Разработка проекта (оформление папки, наличие плана работы, сроков проекта: краткосрочный – 1 мес., среднесрочный – до 6 мес., долгосрочный – от 1 года до 3 лет</p>	<p>1-2-3</p>
	<p>Учитываются новые достижения по проекту, если они есть. Отчеты о проделанной работе по проекту</p>	<p>Ежемесячно 1</p>
<p>Наличие позитивных результатов в работе по социальной адаптации воспитанников (Р 2)</p>	<p>(Р 2.5) Успешность учебной работы (динамика учебных достижений воспитанников)</p>	<p>Не более 3 баллов в квартал</p>
	<p>Эффективность совместной работы воспитатель – классный руководитель – учитель. Систематическое посещение уроков или образовательного учреждения, где обучается воспитанник</p>	<p>1</p>
	<p>Отсутствие работы</p>	<p>0</p>
<p>Наличие позитивных результатов в работе по социальной адаптации воспитанников (Р 2)</p>	<p>(Р 2.6) Работа по сохранению физического и психического здоровья воспитанников, обеспечение безопасности образовательного процесса</p>	<p>Не более 3 баллов в квартал</p>
	<p>Организация мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы в Учреждении (праздники, досуги, развлечения)</p>	<p>1</p>

	Отсутствие работы	0
Качественное и своевременное оформление документации, отчетов, запрашиваемой информации по вопросам реабилитации воспитанников (P3)	(P 3) Показатель оценивается на основании контрольных мероприятий по проверке документации, оценивается качество и полнота оформления и соблюдения установленных сроков для предоставления отчетности и документации в соответствии с профилем (видом) деятельности	Не более 6 баллов в квартал
	Своевременное предоставление отчетности	2
	Нарушение сроков предоставления отчетности	1
Работа по развитию семейного устройства воспитанников детского дома (P4)	(P 4) Оценивается работа по развитию семейного устройства воспитанников детского дома <i>Наличие программы семейного воспитания (1 раз на начало учебного года). Работа по восстановлению родительских связей: оказание консультативной помощи родителям, родственникам воспитанников, приглашение на праздники и проведение иных мероприятий. Предоставление информации о консультировании родственников, о посещении воспитанников родственниками. Поддержка информационной связи с родственниками</i>	Не более 2 баллов в квартал (заполняется один раз в квартал)

	Составление планов индивидуальной работы в соответствии с постановлением Правительства РФ № 481 от 24.05.2014г.	2
	Работа носит эпизодический характер	1
Наличие позитивных результатов в инновационной и методической деятельности учреждения (динамика системного участия в мероприятиях, либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба (P 5)	(P 5.1) Оценивается наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений (сайт: 1 публикация – 1 балл, публикация в СМИ, выступление на педсовете – 1 балл, МО – 1 балл) Выступление на Всероссийских, областных, городских семинарах, конференциях по тематике деятельности (1 выступление - 2 балла)	Не более 3 баллов в месяц
	P 5.1 = 0	0
	P 5.1 = 1	1
	P 5.1≥ 3	2
	Наличие материала в полном объеме на сайт (не менее 3 публикаций)	1

		Не более 3 баллов в квартал
Наличие позитивных результатов в инновационной и методической деятельности учреждения (динамика системного участия в мероприятиях, либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба (P 5)	(Р 5.2) Подготовка и участие воспитанников в мероприятиях городского, областного и всероссийского уровней(олимпиады, викторины, конференции, конкурсы рисунков, конкурсы чтецов, конкурсы декоративно-прикладного творчества)	
	P=5	1
	5=P≤ 10	2
	10<P<15	3

<p>Наличие позитивных результатов в инновационной и методической деятельности учреждения (динамика системного участия в мероприятиях, либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба</p> <p>(Р 5)</p>	<p>P 5.3 Участие в конкурсах профессионального мастерства, педагогических технологий, проведение мастер-классов, открытых мероприятий, а также с привлечением детей из замещающих семей, детей-инвалидов, воспитанников других детских домов, колледжей и т.д.</p>	<p>Не более 2 баллов в квартал</p>
<p>Осуществление организационной, методической деятельности, выходящей за рамки</p>	<p>(Р 6.1) Руководство методическим объединением, участие в работе психолого-медико-педагогической комиссии (консилиума), работа секретарем педагогического совета, в комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда, в аттестационной комиссии, в работе Совета профилактики, в работе</p>	<p>Не более 2 баллов в квартал</p>

<p>должностных обязанностей работника (Р 6)</p>	<p>Совета воспитанников и т.д.</p>	<p>1</p>
<p>Осуществление организационн ой, методической деятельности, выходящей за рамки должностных обязанностей работника (Р 6)</p>	<p>P 6.2 Участие педагогов в общественной деятельности Учреждения</p> <p>Выступления на концертах, собраниях Учреждения</p> <p>Исполнение ролей на мероприятиях, посещение родительских собраний в школе</p> <p>Дополнительная нагрузка не по профилю работы, наличие подработки</p> <p>Подстрижка детей и обработка голов</p>	<p>Не более 2 баллов в кварта л</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1+</p> <p>(0,2 б за 1 час)</p> <p>1</p>
<p>(Р 7) Участие в деятельности по реализации дополнительног о образования детей</p>	<p>(Р 7.1) Участие деятельности по реализации дополнительного образования детей: ведение углубленной (кружковой) работы; реализация экспериментальной (авторской) программы дополнительного образования (с предоставлением методических материалов, отчетов)</p>	<p>Не более 2 баллов в кварта л</p> <p>1</p>

Участие в деятельности по реализации дополнительного образования детей (P 7)	(P 7.2) Результативность участия воспитанников в мероприятиях различного уровня – призовые места (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровень)		Не более 5 баллов в квартал
	Наличие 1 места	3	
	Наличие 2 места	2	
	Наличие 3 места	1	
P 8 Профессиональное совершенствование педагогического работника	(P 8.1) Прохождение курсов и программ повышения квалификации, профессиональная переподготовка, по личной инициативе педагога и получение сертификата. Указать название курсов, сроки (<i>краткосрочные, долгосрочные</i>)		Не более 2 баллов в квартал
		1	
		2	
Профессиональное совершенствование педагогического работника (P 8)	(P 8.2) Педагогический стаж работы в учреждении		Не более 3 баллов в квартал
	От 2-х до 5-ти лет	1	
	От 5-ти до 15 лет	2	
	От 15 лет и больше	3	

	Молодой специалист (по направлению ВУЗа) в течение 1 года	3
Профессиональное совершенствование педагогического работника (P 8)	(P 8.3) Наличие портфолио специалиста, его качество <i>(не менее 10 вложений)</i>	Не более 2 баллов в квартал
	 <i>(менее 5 вложений)</i>	2
		1
Профессиональное совершенствование педагогического работника (P 8)	(P 8.4) Посещение методических мероприятий в других учреждениях – занятия, семинары, конференции и т.д. <i>(указать какие мероприятия посещали)</i>	Не более 2 баллов в квартал
Профессиональное совершенствование педагогического работника (P 8)	(P 8.5) Наличие поощрений (наград, грамот, званий, дипломов): на уровне учреждения, муниципальном, региональном, федеральном, международном. Наличие сертификатов о публикации материалов педагогической деятельности в электронном СМИ	Не более 5 баллов в квартал
		1-1-2-3-4

Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины работником, Кодекса профессиональной этики (P 9)	(P9) Оценивается своевременность выполнения решений педагогических и методических советов, собраний трудового коллектива, приказов руководителя, правил трудового распорядка учреждения, Кодекса профессиональной этики	Не более 3 баллов в квартал
	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, Кодекса профессиональной этики	1
Наличие дисциплинарных взысканий у работника (P 10)	Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, Кодекса профессиональной этики	-3
	Оценивается количество дисциплинарных взысканий Р 10 – количество взысканий	Не более 3 баллов в квартал
Наличие дисциплинарных взысканий у работника (P 10)	= 0	1
	$P 10 \geq 1$	-3

<p>Сводный показатель эффективности работы сотрудника учреждения</p> <p>(Р 11)</p>	<p>(Р 11) По итогам суммирования баллов устанавливается сводный показатель эффективности работы сотрудников учреждения по одноимённой должности. Сотрудники, набравшие наибольшую сумму баллов по всем направлениям деятельности, занимают наивысшее место в группе</p>	
--	---	--

Критерии для установления стимулирующей выплаты медицинскому персоналу

Название критерия	Оценка критерия
1. Снижение уровня заболеваемости воспитанников.	10 баллов
2. Строгий контроль за выполнением санитарных норм и правил всеми категориями сотрудников.	25 баллов
3. Проведение оздоровительных и профилактических мероприятий и их результативность (по количеству мероприятий, объёму и количеству привлечённых воспитанников).	20 баллов
4. Строгое соблюдение трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка. Соблюдение культуры поведения и профессиональной этики (отсутствие жалоб и замечаний со стороны проверяющих).	20 баллов
5. Активность и самостоятельность в выполнении должностных обязанностей, выполнение разовых поручений.	15 баллов
6. Своевременная отчётность, правильное ведение документации.	10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты заведующей складом

Название критерия	Оценка критерия
1. Соблюдение условий, сроков хранения и реализации продуктов.	30 баллов
2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих, отсутствие жалоб.	30 баллов

3. Правильное и своевременное оформление документации (отчётности), расходно-приходных документов.	15 баллов
4. Строгое соблюдение трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка. Культура и профессиональная этика поведения.	15 баллов
5. Выполнение разовых поручений, профессиональная активность и самостоятельность.	10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты машинисту по стирке белья

Название показателя	Оценка показателя
1. Правильная стирка белья, качество выстиранного, экономичное использование моющих средств.	25 баллов
2. Соблюдение правил санитарии и гигиены.	20 баллов
3. Сохранность имущества.	15 баллов
4. Строгое соблюдение трудовой дисциплины. Культура и этика поведения.	20 баллов
5. Отсутствие жалоб и замечаний.	20 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты работникам бухгалтерии и экономисту

Наименование показателя	Оценка показателя
1. Сдача в срок отчётности бухгалтерской документации.	20 баллов
2. Состояние и сдача в срок баланса: ежеквартального, годового.	20 баллов
3. Отсутствие замечаний от вышестоящих и контролирующих органов.	15 баллов
4. Работа с поставщиками, подрядчиками (оформление документации, оплата).	10 баллов
5. Учёт и контроль поступления и расходования бюджетных и внебюджетных средств.	10 баллов
6. Освоение и использование новых программ в работе.	10 баллов
7. Соблюдение трудовой дисциплины, активность, самостоятельность, добросовестное выполнение поручений.	15 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты кладовщику

Название показателя	Оценка показателя
1. Сохранность имущества (мягкий инвентарь), своевременный ремонт, приём в надлежащем виде.	25 баллов
2. Чистота, рациональное использование складских помещений, облегчение и ускорение поиска необходимых материалов.	25 баллов
3. Правильное и своевременное оформление документации (отчетности).	20 баллов
4. Строгое соблюдение трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка. Культура и профессиональная этика поведения.	10 баллов
5. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих, отсутствие жалоб.	20 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты дворнику

Название показателя	Оценка показателя
1. Соблюдение правил санитарии и гигиены.	20 баллов
2. Уход за деревьями: побелка стволов, обрезка веток. Укос газонной травы. Своевременное облагораживание территории.	20 баллов
3. Разбивка клумб. Своевременный уход за ними.	20 баллов
4. Соблюдение правил безопасности на прилегающей территории в дневное время.	15 баллов
5. Строгое соблюдение должностных обязанностей и Правил внутреннего распорядка.	15 баллов
6. Культура поведения, профессиональная этика, опрятный вид.	10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Наименование показателя	Оценка показателя
1. Строгое выполнение трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка. Культура и этика поведения.	25 баллов
2. Сохранность имущества и инвентаря, своевременное выявление неполадок и ремонт.	25 баллов
3. Активность и самостоятельность в работе. Выполнение разовых поручений.	25 баллов
4. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны проверяющих.	25 баллов

**Критерии для установления стимулирующей выплаты
кочегару**

Название показателя	Оценка показателя
1. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны проверяющих.	20 баллов
2. Соблюдение теплового режима.	20 баллов
3. Соблюдение чистоты и порядка в котельной, на прилегающей к рабочему месту территории.	20 баллов
4. Строгое выполнение трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка. Культура и этика поведения.	20 баллов
5. Отсутствие замечаний по нахождению воспитанников и других посторонних лиц на рабочем месте и прилегающей к рабочему месту территории.	20 баллов

**Критерии для установления стимулирующей выплаты
помощнику воспитателя**

Название показателя	Оценка показателя
1. Соблюдение режима дня воспитанников.	30 баллов
2. Отсутствие жалоб, правонарушений, нарушения дисциплины воспитанниками в ночной время.	20 баллов
3. Сохранность имущества, чистота и порядок во время дежурства.	20 баллов
4. Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие жалоб и замечаний	15 баллов
5. Культура поведения и этика поведения.	15 баллов

**Критерии для установления стимулирующей выплаты
подсобному рабочему кухни**

Название показателя	Оценка показателя
1. Соблюдение санитарно-гигиенических требований при мытье столовой и кухонной посуды, инвентаря. Соблюдение порционирования при раздаче пищи.	20 баллов
2. Соблюдение требований санитарии, правил личной гигиены во время работы.	20 баллов
3. Строгое соблюдение должностной инструкции и правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие жалоб и замечаний.	25 баллов
4. Соблюдение культуры и профессиональной этики поведения. Опрятный внешний вид.	15 баллов
5. Сохранность посуды, кухонного инвентаря, эстетический	10 баллов

вид столовой.

6. Самостоятельность, выполнение разовых поручений.

10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты уборщику служебных помещений

Название показателя	Оценка показателя
1. Качество ежедневной уборки помещений.	15 баллов
2. Проведение генеральных уборок.	15 баллов
3. Соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых помещениях.	15 баллов
4. Отсутствие жалоб и замечаний проверяющих.	20 баллов
5. Опрятный внешний вид, соблюдение культуры и этики поведения.	25 баллов
6. Выполнение разовых поручений.	10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты повару

Название показателя	Оценка показателя
1. Качественное и разнообразное приготовление пищи.	20 баллов
2. Соблюдение санитарно-гигиенических требований.	10 баллов
3. Соблюдение технологических режимов и рецептур блюд.	10 баллов
4. Освоение и использование новых методов в работе и новых рецептур.	10 баллов
5. Соблюдение правил порционирования, выхода готовых блюд, закладка продуктов.	20 баллов
6. Строгое выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего распорядка.	10 баллов
7. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны проверяющих.	10 баллов
8. Соблюдение культуры и профессиональной этики поведения, внешний вид и выполнение разовых поручений.	10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты секретарю-машинистке

Наименование показателя	Оценка показателя
1.Своевременное заполнение и качественное ведение документации.	20 баллов
2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки.	15 баллов
3. Оперативное доведение информации, приказов и	20 баллов

распоряжений до исполнителя.	
4. Качественное ведение воинского учёта.	10 баллов
5. Отправка корреспонденции в установленные сроки.	15 баллов
6. Своевременная сдача в архив дел постоянного хранения по личному составу.	10 баллов
7. Строгое соблюдение трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка. Культура и профессиональная этика поведения.	10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты водителю автомобиля

Наименование показателя	Оценка показателя
1. Обеспечение безопасных условий перевозки детей.	30 баллов
2. Отсутствие ДТП и замечаний со стороны ГИБДД.	20 баллов
3. Отсутствие замечаний по прохождению ежедневных медицинских осмотров.	20 баллов
4. Проведение профилактических работ по предупреждению аварий и сбоев технического оборудования.	10 баллов
5. Оперативное выполнение технических неполадок.	10 баллов
6. Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие жалоб и замечаний.	10 баллов

Критерии для установления стимулирующей выплаты технику

Наименование показателя	Оценка показателя
1. Оперативное реагирование на выполнение заявок	20 баллов
2. Проведение профилактических работ по предупреждению неисправностей компьютерного оборудования	20 баллов
3. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны сотрудников.	20 баллов
4. Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства.	15 баллов
5. Оказание помощи по повышению компьютерной грамотности сотрудников.	15 баллов
6. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	10 баллов

**Критерии для установления стимулирующей выплаты
библиотекарю**

Наименование показателя	Оценка показателя
1. Проявление активности в укреплении МТБ и пополнения фонда библиотеки.	15 баллов
2. Читательская активность воспитанников.	20 баллов
3. Пропаганда чтения как формы культурного досуга: качественная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок.	15 баллов
4. Устойчивый интерес воспитанников к чтению художественной и специальной учебной литературы.	20 баллов
5. Отсутствие обоснованных жалоб на качественное исполнение должностных обязанностей.	15 баллов
6. Соблюдение педагогической этики по отношению к коллегам и воспитанникам.	15 баллов

**Критерии для установления стимулирующей выплаты
швею по ремонту одежды**

Наименование показателя	Оценка показателя
1. Своевременное и качественное осуществление пошива и ремонта одежды.	20 баллов
2. Обеспечение исправного состояния швейного оборудования.	15 баллов
3. Отсутствие жалоб, удовлетворенность качеством и количеством предоставленных услуг.	20 баллов
4. Выполнение важных и срочных работ и поручений руководства.	15 баллов
5. Помощь при работе других подразделений хозяйственной службы, оперативность и качественное выполнение заявок.	10 баллов
6. Отсутствие замечаний контролирующих органов.	10 баллов
7. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	10 баллов

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
24 (двадцать четыре) листа

Директор ОГКОУ Васильевского
детского дома:

А.М. Петров

